

Retura Østfold AS sin håndtering av Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft i Norge 1. juli 2022. Loven pålegger store og mellomstore bedrifter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Den nye åpenhetsloven representerer et viktig skritt mot et mer rettferdig og ansvarlig næringsliv. Gjennom å gi norske selskaper bedre oversikt over risiko og samtidig sikre allmennhetens tilgang til informasjon, blir det mulig å sette søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er Forbrukertilsynet som er tilsynsmyndighet. Denne loven kan fungere som en veiviser for bedrifter og forbrukere i deres felles innsats for et mer bærekraftig og etisk næringsliv.

Slik forholder vi i Retura Østfold oss til åpenhetsloven:

1. Innledning

Det kommer frem av styrets årsberetning og regnskap for Retura Østfold AS at selskapet har en omsetning på over 70 millioner, med en balanse på over 35 mill. kr, og er derfor rapporteringspliktig iht. Åpenhetsloven. I henhold til §5 plikter organisasjonen derfor å offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som er foretatt, jf. §4.

Retura Østfold AS er ISO-9001 og ISO-14001 sertifisert, og mye av dokumentasjonen er belyst der.

Den følgende redegjørelsen publiseres på Retura Østfold AS sin nettside: <https://returaostfold.no/>

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til;

Retura Østfold AS v/daglig leder Tom Erik Mellegård tem@retura.no

Selskapets adresse er:

Retura Østfold, Skiptvetveien 85, 1815 Askim

Tlf. 69 88 79 59

2. Om organisasjonens virksomhet

2.1 Aktivitet

Retura Østfold AS ble etablert i 2005 og har siden dette vokst til en sentral aktør innen avfall, gjenvinning og transport i Indre Østfold og Follo-området.

Retura Østfold AS er en del av franchise-samarbeidet til Retura Norge AS. Retura Østfold AS håndterer hele Østfold fylke, samt Follo-kommunene og deler av Aurskog/Bjørkelangen.

2.2 Organisering

Selskapet består av 3 «avdelinger»: Alle lokalisert i Askim, Indre Østfold Kommune og har i underkant av 20 ansatte.

- Administrasjon
- Drift og logistikk
- Salg og marked

Viser ellers til www.returaostfold.no

2.3 Interne retningslinjer

Retura Østfold AS har rutiner for forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, inkludert hos våre leverandører og forretningspartnere.

Selskapet har etablert retningslinjer/rutiner som er iverksatt og retningslinjene/rutinene inngår som en del av selskapets internkontrollsystem.

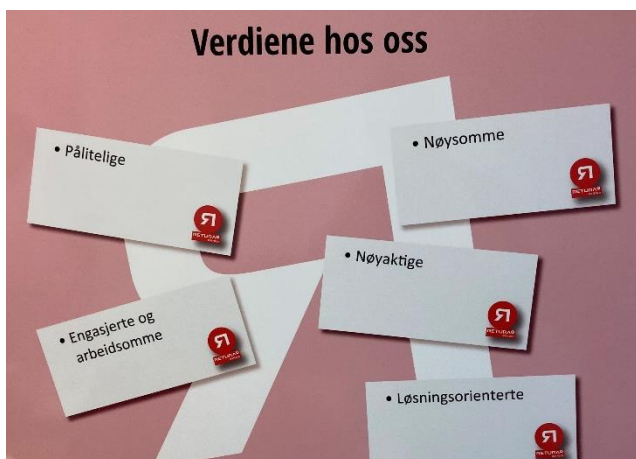
Vi bygger vårt arbeid på FNs bærekraftsmål:



Våre leveregler er:



Våre verdier:



Rapporten for 2023 tar utgangspunkt i Retura Østfold AS sin virksomhet. Vi har etablerte metoder for å kunne gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandører, underleverandører og forretningspartnere.

Retura Østfold AS sine interne rutiner er kommunisert med de ansatte samt forankret og vedtatt i styret.

Rutinen beskriver hvordan Retura Østfold AS gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Retningslinjene omfatter hvordan varsel skal følges opp. Varsling skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Retura Østfold AS sine aktiviteter.

Ledende ansatte har fått opplæring i Åpenhetsloven internt.

Retura Østfold AS vil høsten 2024 informere øvrige ansatte rundt Åpenhetsloven.

Retura Østfold AS sine interne retningslinjer for å vurdere risiko for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tuftet på OECD's modell for aktsomhetsvurdring:



2.4 Målsettinger og fremdrift

Retura Østfold AS jobber kontinuerlig med å avdekke og vurdere risiko knyttet til våre aktiviteter. Her også aktiviteter knyttet til våre forretningsforbindelser. Arbeidet vil i tillegg inkludere å gjennomføre tiltak for å nå målene.

2.4.1 Mål for kommende år

- Videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av funn og erfaringer.
- Heve kompetansen internt når det kommer til bærekraft og kontroll på verdikjeden.
- Interne retningslinjer skal innlemmes i hele Retura Østfold og ansatte skal få opplæring.
- Retura Østfold skal opprette rutiner for å kommunisere med prioriterte leverandører og forretningspartnere for å få bedre kontroll på verdikjeden.

2.4.2 Tiltak som er gjennomført

- Revidert etiske retningslinjer
- Det vurderes hvilke ansatte som i tillegg til rapporteringsansvarlig for Åpenhetsloven som skal ha opplæring i Åpenhetsloven
- Påbegynt arbeidet med hvordan man skal belyse åpenhetsloven inn i ISO

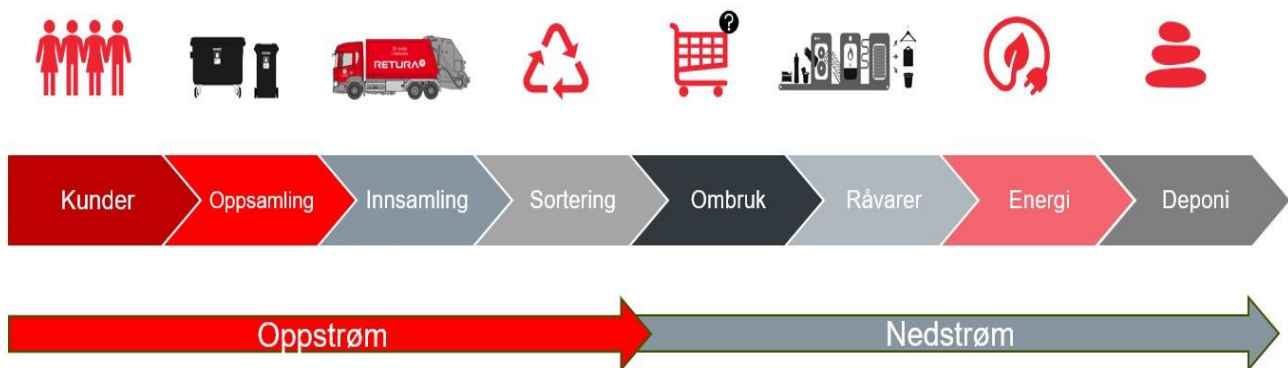
- Påbegynt arbeidet med å etablere varslingskanaler – herunder både interne og eksterne varslere.
- Igangsatt arbeidet med å se på tredjepartssystem for oppfølging av leverandøvaluering ved hjelp av Cemasy, hvor vi også har tatt i bruk modulen deres for Klimapåvirkning og ESG rapportering.
- Påbegynt arbeidet med å etablere retningslinjer for hvordan vi fortløpende skal arbeide med aktsomhetsvurderinger i takt med endringer i risikobildet i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere.
- Påbegynt arbeidet med hvordan vi skal kommunisere ut til ansatte, prioriterte leverandører, underleverandører og forretningspartnere. Vi benytter Superoffice i vår kommunikasjon med kunder og leverandører.

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1 Kartlegging av leverandører og forretningspartnere

Retura Østfold AS har en egen oversikt over vesentlige leverandører, samarbeidspartnere og interessenter, dette ligger i ISO dokumentasjonen.

Retura Østfold AS gjennomfører leverandørvurderinger.



Relevante forhold for aktsomhetsvurderingen er knyttet til Retura Norge AS sine aktiviteter og forretningsforhold – herunder:

- Risiko for negativ påvirkning knyttet til relevante leverandører på utstyrssiden
- Risiko for negativ påvirkning oppstrøms, spesielt på transportsiden
- Risiko for negativ påvirkning nedstrøm, herunder:
- Påse at avfallet ikke havner i områder hvor de ikke har ordede forhold i henhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Risiko for negativ påvirkning internt i forhold til anstendige arbeidsforhold, herunder
- Trakassering
- Diskriminering
- Likestilling

Fysiske og psykiske arbeidsforhold

Vurderingene vil ses opp imot vår posisjon i leverandørkjeden og alvorlighetsgraden og vår påvirkningskraft

4. Leverandører og forretningspartnere.

Retura Østfold AS har god kontroll over sine leverandører og forretningspartnere.

Alle Retura Østfold AS sine leverandører og forretningspartnere har tilhør sted i Norge.

Vesentlige samarbeidspartnere er gjennomgått mtp aktsomhet etc. Viser her til oversikt i ISO-dokumentasjonen.

Tilnærmet all nedstrøm går via lokale samarbeidspartnere eller trades via Geminor AS som Retura Østfold AS har et godt og nært samarbeid med.

5. Aktsomhetsvurdering av produkter og tjenester.

Retura Østfold AS er en regional avfallsleverandør 100% eid av Indre Østfold Renovasjon IKS, som er eid av Indre Østfold, Marker og Skiptvet kommuner. Inkludert i våre tjenester er opplæring, konsulenttjenester, merkemateriell, informasjonsmateriell og rapporteringssystem. Vi har vurdert at det ikke er noen risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i eget selskap, verdikjede eller hos samarbeidspartnere. Alle våre tjenester utføres i Norge, hvor både lønn og arbeidsforhold er regulert av bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven.

Skyplattform og Innovasjon

Retura Østfold AS tilbyr rapporteringsløsninger levert av IT-selskaper og skyplattformer. Disse tjenestene og produktene benytter seg i all vesentlighet av de store internasjonale sky – og plattformleverandørene.

Retura Østfold AS har startet arbeidet med å få på plass systemer som skal forenkle vårt arbeid i å gjøre gode vurderinger ved valg av leverandører, slik at vi inngår avtaler med leverandører vi er trygge på at ikke bryter med grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Ut over dette er det i all vesentlighet myndigheter i Norge og EU som synes å kunne påvirke leverandører gjennom å sette krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Resultat av aktsomhetsvurderingen

Retura Østfold AS vurderer det slik at selskapet opererer i en bransje og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Rutiner for overvåkning

Administrasjonsleder har det overordnede ansvaret med å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Vurdering av samarbeidspartnere, leverandører og underleverandører innenfor følgende områder;

- Nedstrøm
- Avfallshåndtering
- Transport
- Behandling
- Utstyr

Kommunikasjon med berørte interessenter.

Retura Østfold AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Retura Østfold AS har ikke avdekket forhold som krever gjenoppretting.

6. Kontaktinformasjon

Retura Østfold AS er omfattet av åpenhetslovens informasjonskrav, jf, §6 og §7.

Vi ber om at informasjonskrav etter § 6 sendes skriftlig og på epost til askim@retura.no

7. Varsling av evt. kritikkverdige forhold

Retura Østfold AS ønsker at eksterne aktører skal varsle selskapet dersom de mistenker eller har erfart brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som direkte eller indirekte har med Retura Østfold å gjøre. Varsling kan gjøres til askim@retura.no Hvis det er forhold som ikke ønskes å sendes pr post, kan daglig leder kontaktes.

[Her kan du lese mer om Åpenhetsloven på Lovdata.](#)

Askim, 30.09 2024

Styret i Retura Østfold AS

Retura Østfold AS
Skiptvetveien 85
1815 Askim
Org.nr 888 386 882

Tlf 69 88 79 59
askim@retura.no
returaostfold.no
facebook.com/returaostfold